

EDGAR VINICIO JACOME ZAMBRANO

ID: UD3891BOD8994

ASIGNACION ACADEMICA OPTATIVA

Go Put Your Strengths to Work

**ATLANTIC INTERNATIONAL UNIVERSITY
HONOLULU, HAWAI
FALL 2007 11/17/07)**

PONGA SUS FORTALEZAS A TRABAJAR

Con frecuencia sentimos desaliento, desmotivación, insatisfacción y hasta deseos de cambiar de trabajo. Una causa de esa incomoda situación laboral es el hecho de que no emparejamos de forma conciente nuestras fortalezas con las actividades que realizamos. Las consecuencias finales de una prolongada situación como esta son la pérdida de posibilidades de desarrollo personal para nosotros y una evidente pérdida de productividad para la organización a la que pertenecemos.

Por lo general estamos más concientes de algunas de nuestras debilidades e intentamos superarlas para hacer mejor nuestra tarea, con la intención de aportar positivamente al trabajo del equipo; no obstante, el nivel de logro en este propósito suele resultar muy bajo y con frecuencia nulo, lo que acarrea frustración y confusión. Es que en verdad no nacimos buenos para todo y aquellas actividades para la que no somos buenos es mejor dejarlas de lado antes que persistir en superarlas con éxito.

Una organización es el resultado de personas que tienen alguna tarea que cumplir. La organización así definida será efectiva y exitosa tan solo si las personas sienten un alto grado de satisfacción por lo que hacen y si la tarea es productiva y evidencia un alto grado de rendimiento. Las posibilidades de éxito personal y organizacional son mayores si los integrantes de los equipos de trabajo realizan actividades en las que ponen en práctica sus fortalezas. Las personas sentirán un alto grado de satisfacción por la tarea y la tarea del equipo alcanzará un alto grado de rendimiento.

En consecuencia, la identificación y puesta en práctica de nuestras fortalezas, aprovechadas de forma conciente en las actividades diarias que realizamos en nuestro trabajo, posibilitarán mejores niveles de satisfacción personal y de productividad del equipo al cual nos debemos.

Entonces debemos comenzar con la identificación de nuestras fortalezas personales aplicadas al trabajo diario, es decir la identificación de aquellas actividades específicas que siempre realizamos a la perfección. Estas actividades son el resultado de factores como nuestro talento natural, es decir de lo que hallamos fácil de hacer; de nuestras habilidades innatas y desarrolladas que nos aseguran hacer bien determinadas cosas; y, de nuestra experiencia, esto es del cúmulo de conocimientos que hemos adquirido para hacer bien algo.

Para identificar mejor nuestras reales fortalezas resulta muy práctico evaluar aquellas actividades laborales en las que hemos tenido éxito, que las hacemos por instinto, las que nos han hecho crecer y que nos generan a la vez satisfacción. Nadie más que nosotros mismos para evaluar, sentir y juzgar las actividades en que somos fuertes y se constituyen en nuestro factor competitivo personal.

Como un ejercicio de aplicación práctica y directa del enfoque a partir de aquí me referiré a mis propias experiencias en la identificación y aplicación de mis fortalezas en el trabajo diario.

Alentado por el enfoque que presenta el artículo “Go put your strengths to work”, que motiva este ensayo, resolví aplicar el proceso de identificación y aplicación de mis propias fortalezas a mi trabajo, de forma que pueda experimentar y aprovechar en forma personal el proceso y mejorar mi nivel de satisfacción y de productividad empresarial.

1. Identificación de Actividades que me significan Fortalezas y Debilidades:

Una lista preliminar de actividades que reflejan mis fortalezas y debilidades, elaborada por mi persona, fue sometida al escrutinio de colegas de trabajo que retroalimentaron con su apreciación el listado, producto de lo cual se obtuvo el siguiente resultado:

En mi trabajo actual, me siento fuerte cuando:

- Identifico los problemas estratégicos de la empresa
- Analizo causas y efectos de esos problemas
- Identifico los riesgos y oportunidades que inciden en su desarrollo
- Participo en el diseño estrategias empresariales
- Tomo y aliento decisiones clave
- Dirijo al equipo directivo de la organización
- Apoyo y facilito a la administración la solución de problemas
- En base a la Visión empresarial, aliento y motivo a los miembros del equipo directivo, técnico y administrativo
- Fomento los valores organizacionales
- Integro grupos de trabajo para diseñar, ejecutar y supervisar proyectos clave.
- Capacitar a la gente

En mi trabajo actual, me siento débil cuando:

- Debo aplicar las normas públicas que rigen a empresas estatales como la que dirijo.
- Debo apegarme a las normas y reglamentos internos
- Enfrento restricciones internas que coartan mi creatividad y entusiasmo
- Intento resolver problemas específicamente técnicos
- Abordo situaciones de orden jurídico
- Confronto eventuales situaciones de conflicto
- Debo resolver discrepancias internas

Entonces, como siguiente paso resolví liberar y poner en práctica aquellas actividades en las que me siento muy bien y respecto de las cuales mis colegas señalan que soy notoriamente bueno. Esas actividades son:

- Participo en la planificación del futuro de la empresa
- Participo en el diseño estrategias empresariales
- Tomo y aliento decisiones clave
- Dirijo al equipo directivo de la organización
- Apoyo y facilito a la administración la solución de problemas
- En base a la Visión empresarial, aliento y motivo a los miembros del equipo directivo, técnico y administrativo
- Integro y dirijo grupos de trabajo para diseñar, ejecutar y supervisar proyectos clave.
- Capacito a los miembros del equipo

A partir de allí logré identificar que estas actividades me ayudarán a consolidar, en el corto plazo, mi posición de Presidente de la Compañía. De igual forma y dadas tanto las fechas del año propicias para la planificación empresarial y la época de cambios que se avecinan en el sector eléctrico en el que se encuentra la empresa, logré identificar algunas oportunidades para aplicar esas actividades en mi trabajo; estas son:

- Necesidad de revisar el direccionamiento estratégico de la compañía
- Necesidad de consolidar la Misión, Visión y Valores empresariales.
- Anuncio del gobierno sobre el apoyo estatal al desarrollo de nuevos proyectos de generación eléctrica, con énfasis en hidroelectricidad.
- Existencia de fuentes de financiamiento provenientes del propio estado y de organismos prestamistas internacionales.
- Necesidad de tomar decisiones estratégicas clave para el futuro de la empresa.
- Expectativas del Directorio de la compañía por alcanzar mejores niveles de desarrollo empresarial, basados en sistemas de calidad y competencias.
- Necesidad de conformar equipos de trabajo de alto rendimiento para desarrollar los proyectos.
- Bajo nivel de conocimiento y experiencias en el desarrollo de proyectos, por parte del personal ejecutivo de la empresa.

Con base a estas oportunidades se me hace necesario además, llevar a cabo adquirir nuevas habilidades y técnicas para consolidar mis fortalezas. Entre las habilidades que están previstas adquirirlas están:

- Actualización de las técnicas de planeamiento estratégico, que incluyan método como el Balance Score Card.
- Identificación de mecanismos específicos para canalizar las fuentes de financiamiento para proyectos de generación eléctrica.
- Desarrollar mayores destrezas para estimular el trabajo eficaz en equipo.

- **Actualizar metodologías de entrenamiento ejecutivo.**

A la vez y como parte del mi plan para sustentar mejores niveles de satisfacción personal y de productividad empresarial, resolví que aquellas actividades que me causan estrés e insatisfacción, identificadas como debilidades en este ensayo, las delegue en otros colegas del Directorio que por su formación, habilidades y experiencia pueden realizarlas con mayor efectividad. De esta forma yo me concentraré en la aplicación de mis fortalezas en aquellas actividades que me representan mayores satisfacciones y a través de las cuales siento que poyo positivamente al equipo y a los objetivos empresariales.

Me resultó relativamente fácil sintonizar las oportunidades que advertí entorno a mi trabajo y al desarrollo de la empresa, con las actividades que además de necesarias son precisamente en las que me siento muy fuerte.

El cuadro siguiente resume el plan de aplicación real de mis fortalezas en mi trabajo:

ACTIVIDAD	OPORTUNIDAD	APLICACION
Participo en la planificación del futuro de la empresa	Necesidad de revisar el direccionamiento estratégico de la compañía	Inmediata
Participo en el diseño estrategias empresariales	Apoyo estatal al desarrollo de nuevos proyectos	Inmediata
Tomo y aliento decisiones clave	Necesidad de tomar decisiones estratégicas clave	Permanente
Dirijo al equipo directivo de la organización	Necesidad de consolidar la Misión, Visión y Valores	Permanente
Apoyo y facilito a la administración la solución de problemas	Necesidad de tomar decisiones estratégicas clave	Permanente
Aliento y motivo a los miembros del equipo directivo, técnico y administrativo	Expectativas del Directorio de la compañía por alcanzar mejores niveles de desarrollo empresarial	Permanente
Integro y dirijo grupos de trabajo para diseñar, ejecutar y supervisar proyectos clave	Apoyo estatal al desarrollo de nuevos proyectos. Necesidad de conformar equipos de trabajo de alto rendimiento	Inmediato
Capacito a los miembros del equipo	Bajo nivel de conocimiento y experiencias en el desarrollo de proyectos, por parte del personal ejecutivo de la empresa.	A corto plazo

En Conclusión el enfoque de que es mejor concentrarse en aquellas actividades que uno las hace de forma sobresaliente y al mismo tiempo alejarse de aquellas que le generan incomodidad y desaliento, aplicada a mi caso personal, resultó sumamente eficaz.

En efecto, la identificación, aplicación y puesta en prácticas de forma conciente y planeada de las actividades en las que me siento fuerte y que son reconocidas por mis colegas como de mucha utilidad para la empresa, y al mismo tiempo el haber delegado

en otros miembros de mi equipo directivo actividades que no son mi fuerte, ha derivado en mejores oportunidades para consolidar mi liderazgo en la empresa a través de mi función de Presidente de la Compañía.

Este ensayo a mas de abordar las ventajas de concentrarse en las actividades en las que uno se siente fuerte y alejarse de aquellas en las que uno es débil, se constituye en un testimonio real de aplicación de la propuesta de “PONGA SUS FORTALEZAS A TRABAJAR”

**Edgar Jácome Zambrano
AIU**